

Fonds de transition juste : éléments de diagnostic

Rendez-vous de l'Insee
28 juin 2022



RENDEZ-VOUS DE L'INSEE 28/06/2022

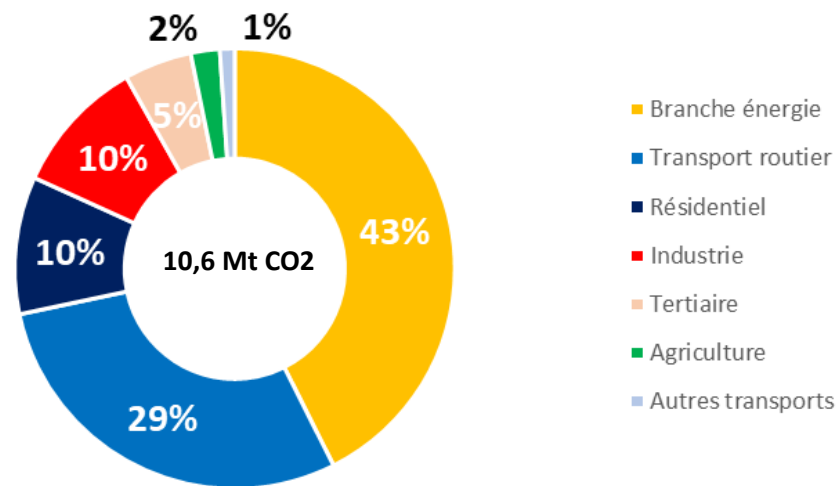
01

DONNÉES DE CADRAGE

LA BRANCHE ÉNERGIE, UNE SPÉCIFICITÉ DÉPARTEMENTALE :

- Concentration très forte des émissions dans la branche énergie avant les autres secteurs (transport, résidentiel, industrie)
- Trois secteurs au sein de la branche énergie :
 - Cokéfaction et raffinage (19)
 - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (35) ;
 - Transports par conduites (49.5).
- En France, 22 % des émissions concentrées dans l'industrie (Cokéfaction et raffinage ; Industrie chimique ; Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques (Ciment notamment) ; Métallurgie (Sidérurgie).

Répartition sectorielle des émissions de CO₂
(y compris CO₂ biomasse)
2018 - Département Loire-Atlantique - Basemis V6

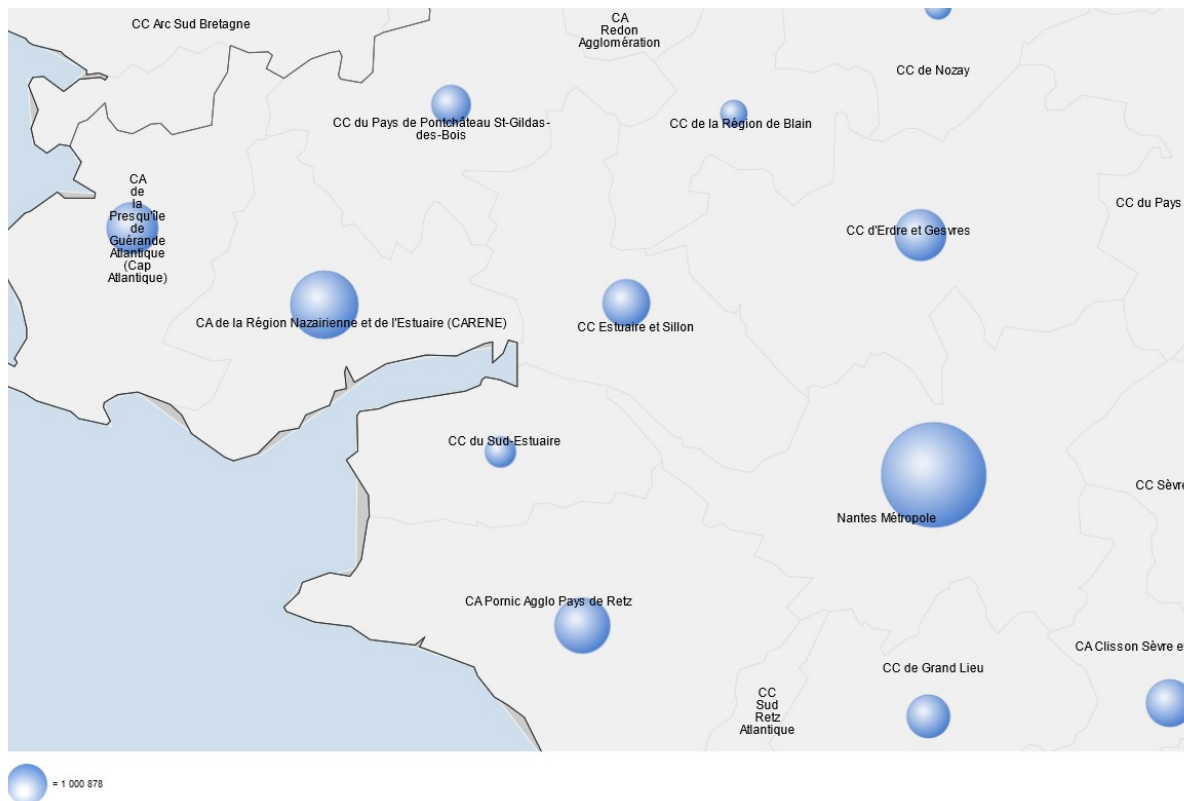


TOUS SECTEURS CONFONDUS, DES ÉMISSIONS PRINCIPALEMENT LOCALISÉES À

- Donges (1,3 Mteq CO₂)
- Nantes (0,8)
- Montoir-de-Bretagne (0,4)
- Saint-Nazaire (0,3)

LES PRINCIPALES ENTREPRISES ÉMETTRICES APPARTIENNENT À LA BRANCHE ÉNERGIE

- Plateforme de Donges
- Centrale électrique SPEM
- EDF-UP Cordemais
- Terminal Méthanier

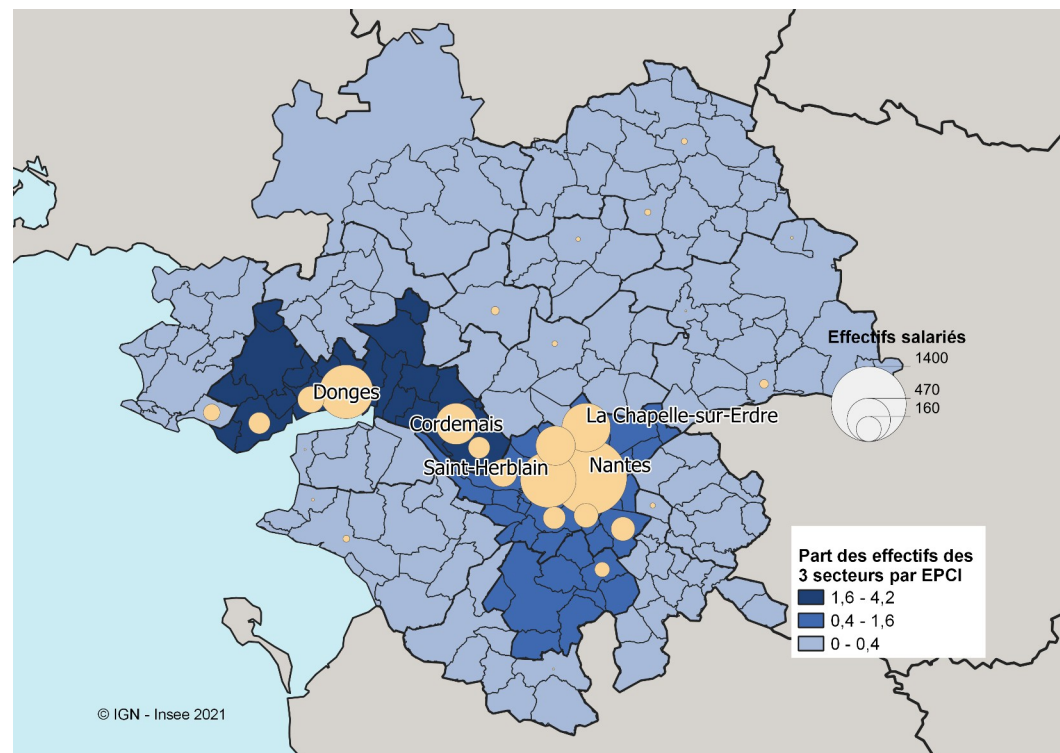


Source : Source : BASEMIS® - Air Pays de la Loire
Émissions de CO₂ et CO₂ indirect par EPCI, 2018

LES SECTEURS DE LA BRANCHE ÉNERGIE

- 84 établissements
- 6 000 salariés (0,9 % de l'emploi du département)
- Si on prend un rapport de 1 à 2,5 entre les emplois directs et l'ensemble des emplois directs/indirects/induits : 15 000 emplois
- Poids des 4 principaux émetteurs :
1 300 salariés (23 % emploi direct des 3 secteurs)
- Des territoires avec des spécificités :
 - La CARENE dans la cokéfaction et raffinage
 - La CC Estuaire et Sillon dans la production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

Effectifs salariés des 3 secteurs par commune et part de ces 3 secteurs par EPCI (en %)



Source : Insee, Flores 2018

28 500 EMPLOIS SALARIÉS SUR LE COMPLEXE INDUSTRIALO- PORTUAIRE DE NANTES SAINT- NAZAIRE

- 9 000 dans les activités maritimes et 19 500 dans les activités non maritimes
- Les deux premiers trafics sont le gaz naturel et le pétrole brut
- Une estimation difficile de l'impact sur les activités maritimes
- Un impact direct de la fermeture de la centrale de Cordemais

Figure 2 – Répartition des effectifs salariés par activité dans le CIP de Nantes Saint-Nazaire

	Effectifs salariés (en nombre)	Établissements (en nombre)	Évolution des effectifs 2015-2018 (en %)
Activités maritimes	9 049	274	11,7
Gestion du port	1 138	32	6,9
Organisation des transports	2 668	132	7,2
Construction maritime	4 846	84	18,6
Transports par voie d'eau	397	26	-14,6
Activités non maritimes	19 452	456	7,5
Industries	12 858	92	7,4
dont Construction aéronautique	7 397	7	9,5
dont Industrie mécanique et métallurgie	2 276	24	-0,9
Services aux industries	4 854	222	11,3
dont Commerce de gros	1 883	126	-7,6
dont Autres services aux entreprises	1 602	43	44,8
Transports terrestres	1 740	142	-1,2
Ensemble du complexe industrialo-portuaire	28 501	730	8,8

03

ENJEU 1 : ACCOMPAGNEMENT DE LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE

DES SALARIÉS PLUS ÂGÉS

- 15 % de salariés de 55 ans ou plus contre 11 % en moyenne sur l'ensemble des secteurs du département

UNE PART D'HOMMES NETTEMENT PLUS IMPORTANTE

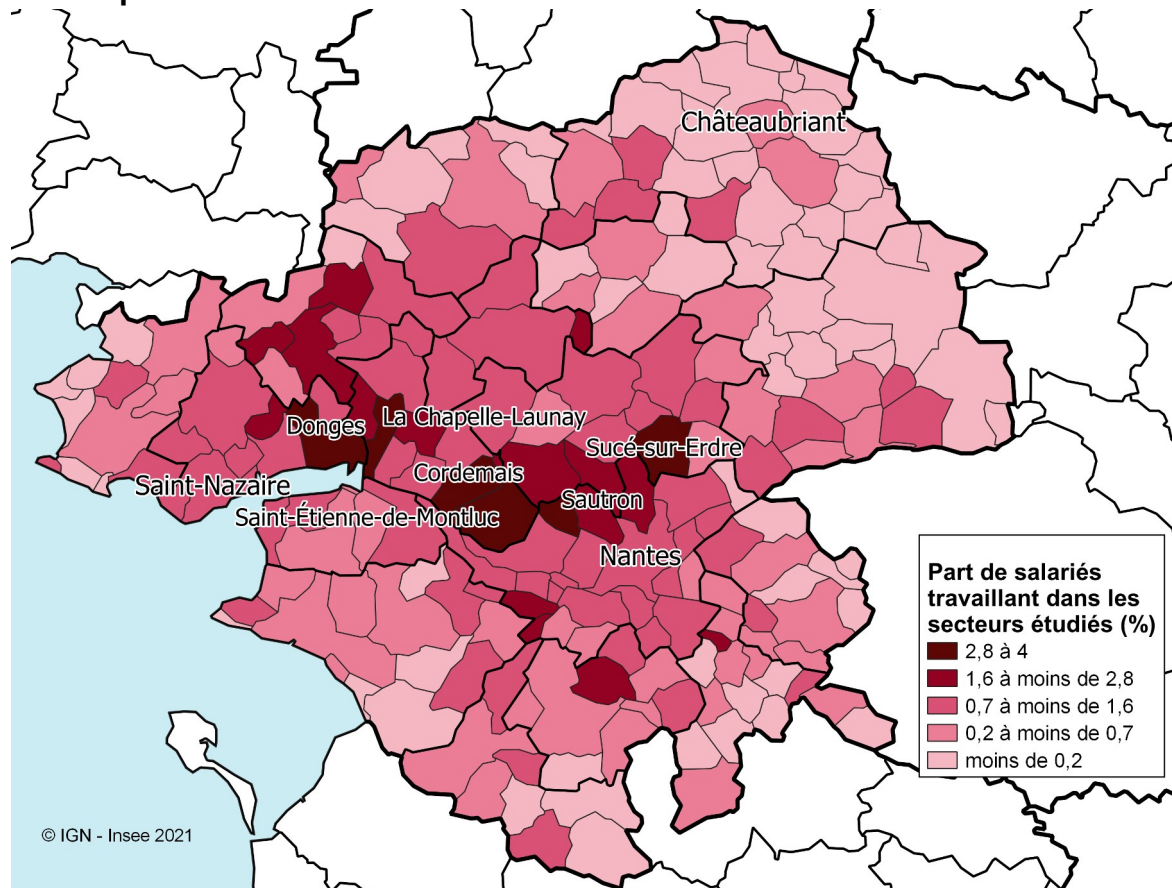
- 72 % contre 57 % dans l'ensemble des secteurs du département

29 % DE CADRES ET 54 % DE PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

TRAJETS DOMICILE-TRAVAIL DES SALARIÉS DES SECTEURS ÉTUDIÉS

- Distance moyenne parcourue : 26 km

Part de salariés travaillant dans les secteurs étudiés parmi la population active par commune



Reconversion
potentielle
difficile

12 %
des postes
du secteur

- agents administratifs divers
- pilotes d'installation lourde des industries de transformation
- ouvriers qualifiés en verre, céramique, métallurgie, matériaux de construction et énergie

Reconversion
potentielle
variable

9 %
des postes
du secteur

- cadres des ressources humaines et du recrutement
- techniciens des services administratifs

Reconversion
potentielle
possible

42 %
des postes
du secteur

- techniciens des industries de process
- agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement
- ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie)
- techniciens en électricité et en électronique
- ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique
- techniciens de production, d'exploitation, d'installation et de maintenance

Reconversion
potentielle
forte

18 %
des postes
du secteur

- cadres administratifs comptables et financiers (hors juristes)
- ingénieurs et cadres d'étude ou en informatique
- attachés commerciaux
- cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
- ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

04

ENJEU 2 : ACCOMPAGNEMENT DE LA RECONVERSION ÉCONOMIQUE

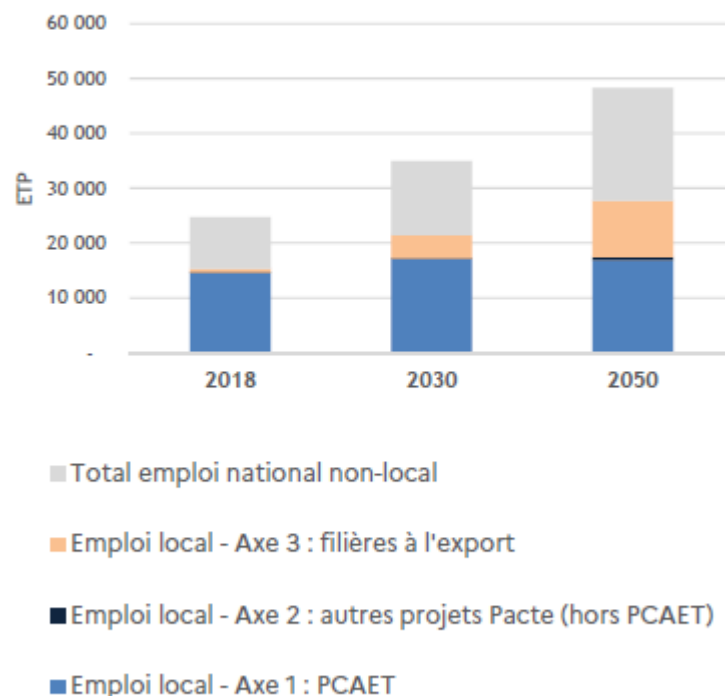
DOUBLEMENT DU BESOIN EN EMPLOI LOCAL LIÉ À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

- 15 000 ETP en 2018 → 28 000 ETP en 2050

DES POTENTIALITÉS LIÉES AUX EXPORTATIONS DE TECHNOLOGIES ET D'ÉQUIPEMENTS LIÉS À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

- Certaines entreprises locales bien placées notamment dans les énergies marines renouvelables et le photovoltaïque
- 63 % concerneraient des activités productives

Potentialités d'emplois directs et indirects (en ETP) liés à la transition énergétique du Territoire du Pacte de Cordemais

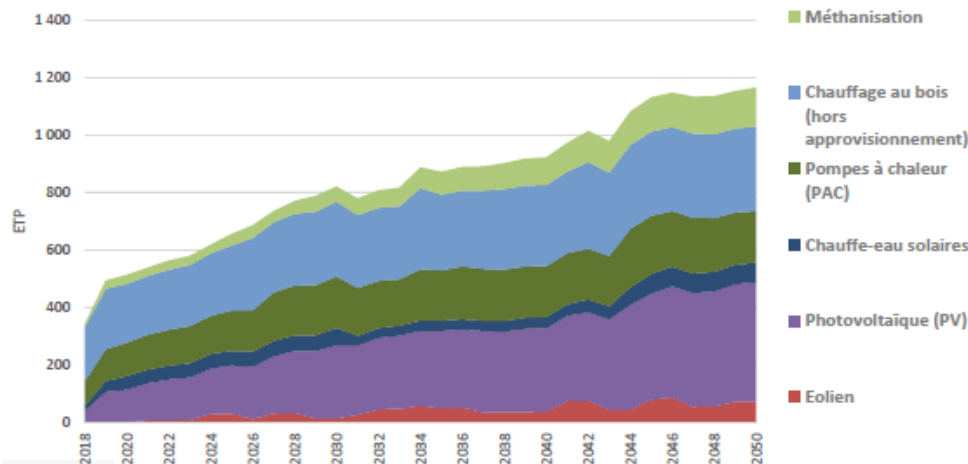


BAISSE DES BESOINS EN EMPLOIS LOCAUX DANS LES TRANSPORTS

AUGMENTATION DANS LA PRODUCTION D'ÉNERGIE NOTAMMENT RENOUVELABLES

- environ 800 emplois locaux à horizon 2030,
- 1200 à 2050.

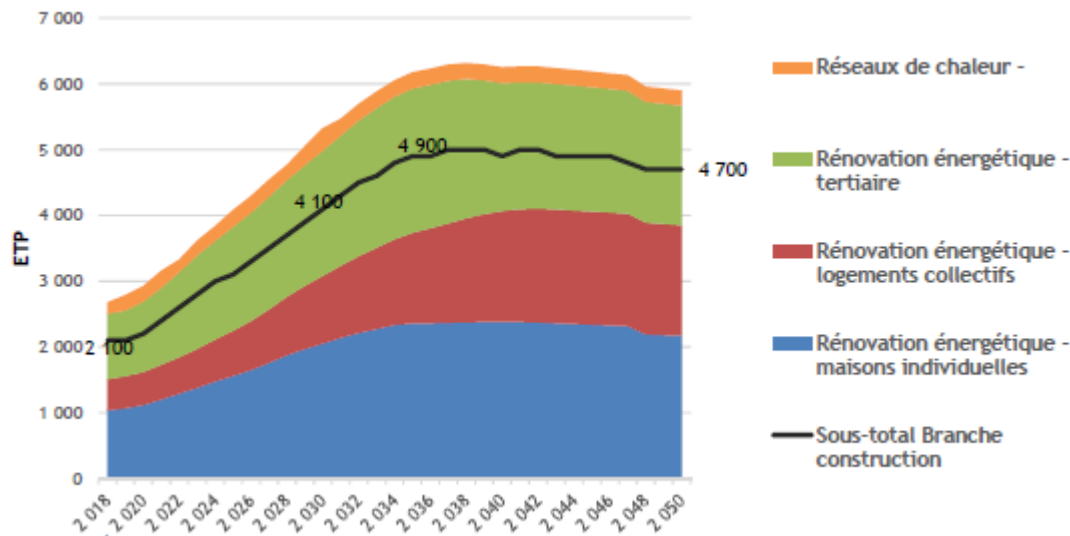
Evolution des emplois « locaux » directs et indirects liés aux EnR



LA PLUS FORTE HAUSSE DANS LE BÂTIMENT

- 2500 ETP directs et indirects en 2018
- 5300 ETP en 2030

Evolution des emplois « locaux » directs et indirects liés aux réseaux de chaleur et rénovations énergétiques (hors construction neuve)



Retrouvez-nous sur

[insee.fr](https://www.insee.fr)

[!\[\]\(2e897e890e69d81eae4503a8342c36b0_img.jpg\) @InseePdL](https://twitter.com/InseePdL)

